



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
DIRETORIA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS**

5º Termo de Apostila ao Contrato nº 36/2021,
celebrado entre a **Universidade Federal de Pernambuco** e a empresa **R.P.L. Engenharia e Serviços LTDA – Em recuperação judicial.**

CLÁUSULA PRIMEIRA - OBJETO

O presente Termo de Apostila tem por objeto estabelecer a **primeira repactuação** do **Contrato nº 36/2021**, exercícios 2021/2022/2023, consoante Planilhas de Custos e Formação de Preços, anexas aos processos administrativos nº **23076.042794/2022-87(principal)** e **23076.023145/2023-17 (acessório)**, nos termos da **Cláusula 6ª** do Contrato, em conformidade com o art. 40, XI e 55, III da Lei nº 8.666/93, para contemplar os fatos geradores a seguir:

a) A partir de 16/11/2021 atualização do salário base dos postos de Operador de Máquinas Agrícolas e motorista estabelecidos na cláusula terceira da Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2022, firmada entre o SIND DOS TRAB TRANSP ROD DE CARGAS, NAS REG DO RECIFE METROP E MATAS SUL E NORTE DE PERNAMBUCO, CNPJ nº 03.007.997/0001-08 e o SETCEPE - SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSP. DE CARGAS, ARMAZ. E LOG. DO RECIFE E DA REGIÃO METROP. MATA NORTE, MATA SUL E AGRESTE DO ESTADO DE PE, CNPJ nº 08.033.821/0001-36, registrada no MTE em 29/07/2021 sob o nº PE 000963/2021;

b) A partir de 1º/01/2022 aumento do salário base e outros benefícios em todos os postos do contrato, exceto Operador de Máquinas Agrícola, estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022, firmada entre o SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, LIMPEZA URBANA, LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA, ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS, COND. DE EDIF., RESID. E COM. DO ESTADO DE PERNAMBUCO CNPJ nº 04.072.540/0001-31 e o SEAC-PE - SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, LIMPEZA PÚBLICA E URBANA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS NO ESTADO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 24.163.511/0001-92, registrada no MTE em 15/02/2022 sob o nº PE000089/2022 estabelecidos os pisos salariais a seguir:

i) POSTO DE SERVENTE DE LIMPEZA - Salário base de R\$ 1.236,43 (mil duzentos e trinta e seis reais e quarenta e três centavos), Vale Alimentação de R\$ 8,42 (oito reais e quarenta e dois centavos) conforme cláusula nona da CCT 2022/2022, Cesta básica de R\$ 114,39 (cento e quatorze reais e trinta e nove centavos) conforme cláusula décima primeira da CCT 2022/2022, coberturas sociais de R\$ 66,15 (sessenta e seis reais e quinze centavos) conforme cláusula décima terceira da CCT 2022/2022 e atualização do adicional de insalubridade no percentual correspondente à 40% do salário mínimo vigente a partir de 01/01/2022;

ii) POSTO DE ENCARREGADO - Salário base de R\$ 1.732,48 (mil setecentos e trinta e dois reais e quarenta e oito centavos) mantendo o percentual de gratificação da proposta original;

iii) POSTO DE JARDINEIRO - Salário base de R\$ 1.301,18 (mil trezentos e um reais e dezoito centavos), Vale Alimentação de R\$ 8,42 (oito reais e quarenta e dois centavos) conforme cláusula nona da CCT 2022/2022, Cesta básica de R\$ 114,39 (cento e quatorze reais e trinta e nove centavos) conforme cláusula décima primeira da CCT 2022/2022 e coberturas sociais de R\$ 66,15 (sessenta e seis reais e quinze centavos) conforme cláusula décima terceira da CCT 2022/2022;

iv) Atualização do salário mínimo incidente sobre o percentual do adicional de insalubridade para todos os postos de serviço com insalubridade;

c) Auxílio Transporte - atualização do auxílio Transporte para R\$ 4,10 (quatro reais e dez centavos) - Anel Tarifário A, decorrente do reajuste tarifário para o Sistema de Transporte Público de Passageiros na Região Metropolitana do Recife-STPP/RMR, em vigor a partir da zero hora do dia 13 de fevereiro de 2022, segundo Resolução CSTM nº 002/2022;

d) Atualização dos insumos de todos os postos, conforme cláusula 6.8 do contrato, no percentual de 5,90%, referente ao IPCA, acumulado em 12 meses, até novembro de 2022.

e) A partir de 1º/01/2023 aumento do salário base e outros benefícios em todos os postos do contrato, exceto Operador de Máquinas Agrícola, estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, firmada entre o SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, LIMPEZA URBANA, LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA, ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS, COND. DE EDIF., RESID. E COM. DO ESTADO DE PERNAMBUCO CNPJ nº 04.072.540/0001-31 e o SEAC-PE - SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, LIMPEZA PÚBLICA E URBANA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS NO ESTADO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 24.163.511/0001-92, registrada no MTE em 15/02/2023 sob o nº PE000108/2023 estabelecidos os pisos salariais a seguir:

i) POSTO DE SERVENTE DE LIMPEZA - Salário base de R\$ 1.328,30 (mil trezentos e vinte e oito reais e trinta centavos), Vale Alimentação de R\$ 8,91 (oito reais e noventa e um centavos) conforme cláusula décima primeira da CCT 2023/2023, Cesta básica de R\$ 123,50 (cento e vinte e três reais e cinquenta centavos) conforme cláusula décima terceira da CCT 2023/2023, coberturas sociais de R\$ 69,98 (sessenta e nove reais e noventa e oito centavos) conforme cláusula décima quinta da CCT 2023/2023 e atualização do adicional de insalubridade no percentual correspondente à 40% do salário mínimo vigente a partir de 01/01/2023;

ii) POSTO DE ENCARREGADO - Salário base de R\$ 1.861,21 (mil oitocentos e sessenta e um reais e vinte e um centavos) mantendo o percentual de gratificação da proposta original;

iii) POSTO DE JARDINEIRO - Salário base de R\$ 1.378,18 (mil trezentos e setenta e oito reais e dezoito centavos), Vale Alimentação de R\$ 8,91 (oito reais e noventa e um centavos) conforme cláusula décima primeira da CCT 2023/2023, Cesta básica de R\$ 123,50 (cento e vinte e três reais e cinquenta centavos) conforme cláusula décima terceira da CCT 2023/2023, coberturas sociais de R\$ 69,98 (sessenta e nove reais e noventa e oito centavos) conforme cláusula décima quinta da CCT 2023/2023;

iv) Atualização do salário mínimo incidente sobre o percentual do adicional de insalubridade para todos os postos de serviço com insalubridade;

CLÁUSULA SEGUNDA - PREÇO

Com a repactuação, envolvendo os exercícios 2021, 2022 e 2023, o contrato passa a ter a seguinte composição de preços:

a) Para o período de **16/11/2021 a 31/12/2021** – parcela mensal de **R\$ 346.108,40** (Trezentos e quarenta e seis mil cento e oito reais e quarenta centavos);

b) Para o período de **01/01/2022 a 12/02/2022** – parcela mensal de **R\$ 371.423,22** (Trezentos e setenta e um mil quatrocentos e vinte e três reais e vinte e dois centavos);

c) Para o período de **13/02/2022 a 16/11/2022** – parcela mensal de **R\$ 373.410,65** (Trezentos e setenta e três mil quatrocentos e dez reais e sessenta e cinco centavos);

d) Para o período de **16/11/2022 a 31/12/2022** – parcela mensal de **R\$ 372.775,11** (Trezentos e setenta e dois reais setecentos e setenta e cinco reais onze centavos);

e) Para o período de **01/01/2023 a 16/11/2023** – parcela mensal de **R\$ 392.367,37** (Trezentos e noventa e dois reais trezentos e sessenta e sete reais e trinta e sete centavos);

f) **A partir de 01/01/2023 até 16/11/2025 parcela mensal de R\$ 392.367,37** (Trezentos e noventa e dois mil trezentos e sessenta e sete reais e trinta e sete centavos);

g) O **preço global** do contrato, no período vigente de 16/11/2024 a 16/11/2025, será de **R\$ 4.708.408,44** (quatro milhões setecentos e oito mil quatrocentos e oito reais e quarenta e quatro centavos);

h) Necessidade de **reforço orçamentário** no valor de **R\$ 2.058.571,45** (dois milhões cinquenta e oito mil quinhentos e setenta e um reais e quarenta e cinco centavos).

Parágrafo único. Apesar de este instrumento indicar aporte orçamentário com respeito a todos os custos previstos na contratação repactuada e aqui se indicar o novo valor global do contrato, para fins orçamentários e de reforço de garantia, não há direito adquirido ao pagamento sem comprovação das ocorrências. Os fatos geradores não ocorridos ou as rubricas não comprovadas não comporão os pagamentos mensais, nem gerarão direito adquirido a essas verbas ao final da vigência do contrato. O contratado possui apenas mera expectativa de direitos sobre o recebimento pela prestação do serviço, de modo que, enquanto esta não se realiza e é devidamente aferida pela fiscalização, não há direito adquirido pelo seu recebimento (do anexo VII-B da IN SEGES Nº 05/2017, item 1.7, alínea b e item 1.8; art.63 da Lei nº 4.320 de 1964.

CLÁUSULA TERCEIRA - DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Os recursos para atender as despesas previstas neste Termo de Apostila serão custeados pelo **Programa de Trabalho:** nº 12.364.5113.20RK.0026 – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior – No Estado de Pernambuco; **Fonte de Recursos:** Tesouro/Próprio; **Natureza de Despesa:** **3390.39** – Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica e **3390.92** - Despesas de Exercícios Anteriores de acordo com a LOA 2025 (Lei no 15.121, de 10 de abril de 2025, publicada no DOU em 10 de abril de 2025).

Parágrafo único. As despesas que ultrapassarem o exercício financeiro em curso estarão submetidas à dotação orçamentária aprovada pela respectiva Lei Orçamentária Anual.

CLÁUSULA QUARTA - GARANTIA

O presente termo de Apostila registra a garantia de execução contratual, equivalente a 5% (cinco por cento) do preço global atualizado do contrato, prestada pela CONTRATADA no valor de R\$ 235.420,42 (duzentos e trinta e cinco mil quatrocentos e vinte reais e quarenta e dois centavos), na modalidade **Carta Fiança** através da Apólice nº **1955-003/23**, Proposta nº __, endosso nº **003**, emitida em **08/ 05** /202**5** pela **Royal Business**, com vigência de **16 / 11/2024 até 16 /02 /2026**.

CLÁUSULA QUINTA - RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas e inalteradas todas as demais cláusulas e condições do Contrato ora apostilado, expressamente reiteradas e confirmadas pelas partes.

E, por estarem de acordo, assinam as partes o presente instrumento.

Recife, **08** de **Maio** de 2025.

ALFREDO
MACEDO
GOMES:41972
074415

Assinado de forma
digital por ALFREDO
MACEDO
GOMES:41972074415
Dados: 2025.05.05
09:45:49 -03'00'

MIGUEL PORTELA
LIMA:0387420649
1

Assinado de forma digital
por MIGUEL PORTELA
LIMA:03874206491
Dados: 2025.05.08 07:59:41
-03'00'

CONTRATANTE

Prof. Alfredo Macedo Gomes
Reitor

CONTRATADA

Sr. Miguel Portela Lima
Sócio-Administrador

UFPE/PROAD/DIRETORIA DE CONTRATOS

CONTRATO Nº 36/2021- RPL ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA

REPACTUAÇÃO / RENOVAÇÃO

Processos Administrativos nº 23076.042794/2022-87 e 023145/2023-17

QUADRO I - VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO APÓS REPACTUAÇÃO (Vigência 16/11/2021 a 16/11/2022)								
Vigência	Fato Gerador	PERÍODO		QUANT. MESES	PARCELA ATUAL	VALOR DA PARCELA FIXA PROPOSTA	DIFERENÇA MENSAL	VALOR POR PERÍODO
		Data Inicial	Data Final					
				(A)	(B)	(C)	(D = C - B)	E = (C X A)
2021 - 2022	Salário base motorista e operador (CCT 963/2021)	16/11/2021	31/12/2021	1,50	345.763,1	R\$ 346.108,40	R\$ 345,30	R\$ 519.162,60
	CCT 89/2022 e insalubridade 2022	01/01/2022	12/02/2022	1,40	345.763,1	R\$ 371.423,22	R\$ 25.660,12	R\$ 519.992,51
	Vale transporte	13/02/2022	16/11/2022	9,10	345.763,1	R\$ 373.410,65	R\$ 27.647,55	R\$ 3.398.036,92
	Valor Global Após Repactuação							R\$ 4.437.192,02
	Valor Global Atual							R\$ 4.149.157,20
	Reforço Orçamentário							R\$ 288.034,82

Reforço orçamentário por exercício financeiro			
Valor mensal inicial		Novo Valor	Diferença
2021	R\$ 345.763,10	R\$ 346.108,40	R\$ 517,95
2022	R\$ 345.763,10	R\$ 371.423,22	R\$ 35.924,17
	R\$ 345.763,10	R\$ 373.410,65	R\$ 251.592,71
			R\$ 288.034,82

	Fato Gerador	PERÍODO		QUANT. MESES	PARCELA ATUAL	VALOR DA PARCELA FIXA PROPOSTA	DIFERENÇA MENSAL	VALOR POR PERÍODO
		Data Inicial	Data Final					
				(A)	(B)	(C)	(D = C - B)	E = (C X A)
2022-2023	Renovação (2022 - 2023) CCT 805/2022 e insumos	16/11/2022	31/12/2022	1,47	342.385,78	R\$ 372.775,11	R\$ 30.389,33	R\$ 547.979,41
	CCT 108/2023 e insalubridade 2023	01/01/2023	16/11/2023	10,53	342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 49.981,59	R\$ 4.131.628,41
	Valor Global Após Repactuação							R\$ 4.679.607,82
	Valor Global Atual (3 TA)							R\$ 4.108.629,36
	Reforço Orçamentário							R\$ 570.978,46

Reforço orçamentário por exercício financeiro			
Valor mensal anterior (1* TA)		Novo Valor	Diferença
2022	R\$ 342.385,78	R\$ 372.775,11	R\$ 44.672,32
2023	R\$ 342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 526.306,14
			R\$ 570.978,46

	Fato Gerador	PERÍODO		QUANT. MESES	PARCELA ATUAL	VALOR DA PARCELA FIXA PROPOSTA	DIFERENÇA MENSAL	VALOR POR PERÍODO
		Data Inicial	Data Final					
				(A)	(B)	(C)	(D = C - B)	E = (C X A)
2023-2024	Renovação (2023 - 2024)	16/11/2023	31/12/2023	1,47	342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 49.981,59	R\$ 576.780,03
		01/01/2024	16/11/2024	10,53	342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 49.981,59	R\$ 4.131.628,41
	Valor Global Após Repactuação							R\$ 4.708.408,44
	Valor Global Atual (3 TA)							R\$ 4.108.629,36
	Reforço Orçamentário							R\$ 599.779,08

Reforço orçamentário por exercício financeiro			
Valor mensal anterior (3* TA)		Novo Valor	Diferença
2023	R\$ 342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 73.472,94
2024	R\$ 342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 526.306,14
			R\$ 599.779,08

QUADRO IV - VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO PARA RENOVAÇÃO (Vigência 16/11/2024 a 16/11/2025)								
	Fato Gerador	PERÍODO		QUANT. MESES	PARCELA ATUAL	VALOR DA PARCELA FIXA PROPOSTA	DIFERENÇA MENSAL	VALOR POR PERÍODO
		Data Inicial	Data Final					
		(A)	(B)	(C)	(D = C - B)	E = (C X A)		
2024-2025	Renovação (2024 - 2025)	16/11/2024	31/12/2024	1,47	342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 49.981,59	R\$ 576.780,03
		01/01/2025	16/11/2025	10,53	342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 49.981,59	R\$ 4.131.628,41
	Valor Global Após Repactuação							R\$ 4.708.408,44
	Valor Global Atual (3 TA)							R\$ 4.108.629,36
	Reforço Orçamentário							R\$ 599.779,08
	Garantia Contratual							R\$ 235.420,42

Reforço orçamentário por exercício financeiro			
Valor mensal anterior (3* TA)		Novo Valor	Diferença
2024	R\$ 342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 73.472,94
2025	R\$ 342.385,78	R\$ 392.367,37	R\$ 526.306,14
			R\$ 599.779,08
Reforço orçamentário total			R\$ 2.058.571,45

Recife, 11 de abril de 2025

José Augusto Bezerra da Silva
Contador
SIAPE 1247661